

KOMITMEN PRAKTIK KETENAGAKERJAAN PT PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO)

PENDAHULUAN

PT Permodalan Nasional Madani (Persero) meyakini bahwa sumber daya manusia merupakan aset utama dalam mendukung keberhasilan Perusahaan dalam mencapai tujuan usaha secara berkelanjutan. Oleh karena itu, PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang adil, inklusif, bertanggung jawab, serta selaras dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagai bagian dari penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*), penghormatan terhadap hak asasi manusia, serta penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan produktif, PT PNM (Persero) memastikan bahwa setiap kebijakan dan praktik ketenagakerjaan dilaksanakan berdasarkan prinsip kesetaraan, kepatuhan, perlindungan hak pekerja, dan kesejahteraan karyawan guna mendukung keberlanjutan usaha serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

RUANG LINGKUP

Komitmen Praktik Ketenagakerjaan ini berlaku bagi seluruh kegiatan usaha dan operasional Perusahaan yang memiliki keterkaitan dengan praktik ketenagakerjaan, serta menjadi pedoman bagi seluruh insan PT PNM (Persero) dan pemangku kepentingan dalam menerapkan praktik ketenagakerjaan yang adil, bertanggung jawab, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KOMITMEN PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

1. Menghormati Hak-Hak Karyawan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk memenuhi hak-hak karyawan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan kebijakan Perusahaan, termasuk pemenuhan hak atas jam kerja, waktu istirahat, cuti dengan tetap mendapatkan hak atas upah sesuai ketentuan yang berlaku, dan hak ketenagakerjaan lainnya secara adil dan bertanggung jawab.

2. Mewujudkan Remunerasi yang Adil dan Setara

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menerapkan sistem remunerasi yang layak, adil, kompetitif, dan bebas dari diskriminasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. PT PNM (Persero) memastikan bahwa memberikan upah layak dengan melampaui standar upah minimum yang ditetapkan pemerintah sesuai wilayah operasional Perusahaan, serta diberikan berdasarkan tanggung jawab pekerjaan, kompetensi, kinerja, dan tingkat jabatan tanpa membedakan jenis kelamin maupun karakteristik pribadi lainnya.

3. Menerapkan Pengelolaan Waktu Kerja yang Bertanggung Jawab

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk mengatur pelaksanaan pekerjaan dengan menetapkan jam kerja dan kerja lembur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan pekerjaan di luar jam kerja normal hanya dilakukan berdasarkan kebutuhan operasional, memperoleh persetujuan sesuai kewenangan, serta memperhatikan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan.

4. Membangun Hubungan Industrial yang Berkelanjutan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk membangun hubungan industrial yang profesional, terbuka, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam setiap proses hubungan industrial, termasuk apabila diperlukan penyesuaian hubungan kerja, PT PNM (Persero) mengedepankan prinsip komunikasi, konsultasi, serta pemberian pemberitahuan yang memadai kepada pihak terkait sesuai dengan ketentuan dan jangka waktu minimum yang berlaku.

TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Penerapan praktik ketenagakerjaan yang baik merupakan tanggung jawab seluruh insan PT PNM (Persero) sesuai dengan peran dan tanggung jawab masing-masing. Oleh karena itu, setiap insan PT PNM (Persero) diharapkan memahami, menerapkan, dan mendukung terciptanya lingkungan kerja yang adil, inklusif, aman, serta menghormati hak-hak karyawan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PENUTUP

Komitmen Praktik Ketenagakerjaan ini menjadi pedoman bagi seluruh insan PT PNM (Persero) dalam menerapkan praktik ketenagakerjaan yang selaras dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, penghormatan terhadap hak asasi manusia, kepatuhan, dan integritas. Melalui penerapan komitmen ini secara konsisten, PT PNM (Persero) berupaya mewujudkan lingkungan kerja yang adil, inklusif, aman, dan berkelanjutan guna mendukung kesejahteraan karyawan, meningkatkan kinerja Perusahaan, serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.