

KOMITMEN KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PT PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO)

PENDAHULUAN

PT Permodalan Nasional Madani (Persero) berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) melalui pengelolaan Dewan Komisaris dan Direksi yang efektif, profesional, dan berintegritas.

PT PNM (Persero) meyakini bahwa keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi dapat memperkaya perspektif, meningkatkan kualitas pengambilan keputusan, memperkuat fungsi pengawasan dan pengelolaan Perusahaan, serta mendukung pencapaian tujuan jangka panjang Perusahaan secara berkelanjutan.

Keberagaman juga mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, menghargai perbedaan, dan memberikan kesempatan yang setara bagi setiap individu berdasarkan kompetensi, integritas, dan profesionalisme.

RUANG LINGKUP

Komitmen terhadap Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi ini berlaku dalam proses perencanaan, nominasi, pengangkatan, pengembangan, evaluasi, dan suksesi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk mendorong keberagaman, kesetaraan kesempatan, dan budaya kerja yang inklusif pada tingkat Dewan Komisaris dan Direksi.

KOMITMEN KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

1. Menghargai Keberagaman dalam Kepemimpinan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menghargai keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari upaya memperkuat Tata Kelola Perusahaan yang Baik, dengan memerhatikan aspek keberagaman sebagai berikut:

- a. **Gender**, dengan memberikan kesempatan yang setara bagi perempuan dan laki-laki untuk berpartisipasi dalam kepemimpinan Perusahaan.
- b. **Ras atau etnisitas**, dengan menghargai keberagaman latar belakang ras dan etnis sebagai sumber perspektif yang beragam.
- c. **Kebangsaan, asal negara, atau latar belakang budaya**, yang dapat memperkaya pemahaman terhadap kebutuhan pemangku kepentingan dan dinamika lingkungan usaha.
- d. **Kompetensi dan pengalaman profesional**, termasuk namun tidak terbatas pada bidang keuangan, manajemen risiko, hukum, teknologi, tata kelola, keberlanjutan, pemberdayaan masyarakat, dan sektor jasa keuangan.
- e. **Usia, pendidikan, dan pengalaman kepemimpinan**, guna menciptakan keseimbangan antara pengalaman, inovasi, dan keberlanjutan organisasi.

2. Memberikan Kesempatan yang Setara

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang setara kepada setiap kandidat yang memenuhi persyaratan berdasarkan kompetensi, integritas, dan profesionalisme.

3. Mendukung Kepemimpinan yang Efektif

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk membangun Dewan Komisaris dan Direksi yang mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif melalui perpaduan pengalaman, keahlian, dan perspektif yang beragam.

TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Penerapan keberagaman dalam Dewan Komisaris dan Direksi merupakan bagian dari upaya PT PNM (Persero) untuk memperkuat tata kelola, menciptakan kepemimpinan yang efektif, profesional, dan inklusif. Oleh karena itu, seluruh insan PT PNM (Persero) diharapkan mendukung penerapan prinsip kesetaraan kesempatan, penghargaan terhadap keberagaman, serta budaya kerja yang saling menghormati dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

PENUTUP

Komitmen terhadap Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi merupakan wujud upaya PT PNM (Persero) dalam membangun kepemimpinan yang beragam, profesional, dan berintegritas sebagai fondasi bagi pertumbuhan Perusahaan yang berkelanjutan.

Dengan menghargai keberagaman dalam kepemimpinan, PT PNM (Persero) berupaya memperkuat kualitas pengambilan keputusan, meningkatkan kinerja Perusahaan, serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.