

KOMITMEN PENERAPAN PEDOMAN PERILAKU (*CODE OF CONDUCT*) PT PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO)

PENDAHULUAN

PT Permodalan Nasional Madani (Persero) meyakini bahwa keberhasilan Perusahaan harus didukung oleh budaya kerja yang berlandaskan integritas, etika, profesionalisme, dan kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku.

Sebagai bagian dari penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*), nilai-nilai dasar (*core values*), dan standar etika bisnis, PT PNM (Persero) menjadikan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) sebagai landasan bagi seluruh insan PT PNM (Persero) dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Melalui komitmen ini, PT PNM (Persero) menegaskan tekad untuk menerapkan Pedoman Perilaku secara konsisten guna membangun budaya kerja yang berintegritas, bertanggung jawab, dan berkelanjutan.

RUANG LINGKUP

Komitmen Penerapan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) ini berlaku bagi seluruh insan PT PNM (Persero) dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan aktivitas bisnis Perusahaan serta menjadi pedoman dalam berperilaku, berinteraksi, dan mengambil keputusan agar senantiasa selaras dengan nilai Perusahaan, prinsip etika bisnis, dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

KOMITMEN PENERAPAN PEDOMAN PERILAKU (*CODE OF CONDUCT*)

1. Menjunjung Tinggi Integritas dan Kepatuhan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menjalankan seluruh kegiatan usaha secara jujur, profesional, dan bertanggung jawab serta mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan, ketentuan regulator, dan kebijakan Perusahaan yang berlaku.

2. Mencegah Kecurangan, Korupsi, dan Penyuapan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menerapkan prinsip toleransi nol (*zero tolerance*) terhadap segala bentuk kecurangan (*fraud*), korupsi, penyuapan, gratifikasi, serta anti pencucian uang, pencegahan pendanaan terorisme, dan pencegahan pendanaan proliferasi senjata pemusnah massal (APU, PPT, dan PPPSPM) yang tidak sesuai ketentuan, pemerasan, kolusi, maupun penyalahgunaan jabatan dan wewenang.

3. Mengelola Risiko dan Menjaga Kehati-hatian dalam Kegiatan Usaha

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menerapkan budaya sadar risiko dan prinsip kehati-hatian dalam setiap kegiatan usaha guna mendukung pengambilan keputusan yang bertanggung jawab dan keberlanjutan Perusahaan.

4. Menjaga Informasi dan Sumber Daya Perusahaan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan informasi serta menggunakan dan melindungi data, sistem, aset, dan sumber daya Perusahaan secara aman, bertanggung jawab, dan sesuai dengan peruntukannya.

5. Menghormati Hak Asasi Manusia dan Keberagaman

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, sehat, dan saling menghormati serta menolak segala bentuk diskriminasi, pelecehan, perundungan (*bullying*), intimidasi, maupun perlakuan tidak adil.

6. Menjalankan Hubungan Bisnis Secara Profesional dan Beretika

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk membangun hubungan yang profesional, transparan, adil, dan berintegritas dengan nasabah, mitra usaha, pemasok, regulator, pemerintah, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan.

7. Mewujudkan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH)

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menciptakan dan menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan melalui penerapan prinsip keamanan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta kepedulian terhadap lingkungan hidup sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

8. Menjaga Independensi dan Menghindari Benturan Kepentingan

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk menjaga objektivitas dan independensi dalam setiap pengambilan keputusan serta menghindari segala bentuk benturan kepentingan yang dapat memengaruhi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, termasuk memastikan tidak ada kegiatan politik dalam bentuk apapun atas nama PT PNM (Persero) atau dengan menggunakan dana dan fasilitas milik PT PNM (Persero).

9. Mendorong Budaya Kepatuhan dan Pelaporan Pelanggaran

PT PNM (Persero) berkomitmen untuk membangun budaya kepatuhan dan etika melalui sosialisasi, pelatihan, dan peningkatan kesadaran secara berkelanjutan. PT PNM (Persero) juga menyediakan mekanisme *Whistleblowing System* (WBS) sebagai sarana pelaporan dugaan pelanggaran yang dapat digunakan secara aman, rahasia, dan bertanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Penerapan Pedoman Perilaku merupakan tanggung jawab bersama seluruh insan PT PNM (Persero). Oleh karena itu, setiap individu yang bekerja untuk dan atas nama PT PNM (Persero) diharapkan memahami, mematuhi, dan menerapkan prinsip-prinsip etika, integritas, dan kepatuhan dalam setiap aktivitas kerja serta menjadi teladan dalam menjaga reputasi Perusahaan.

Seluruh insan PT PNM (Persero) juga diharapkan berperan aktif dalam menciptakan lingkungan kerja yang profesional, saling menghormati, dan mendukung budaya Perusahaan yang berlandaskan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

PENUTUP

Komitmen ini merupakan bagian dari upaya PT PNM (Persero) untuk mewujudkan Perusahaan yang terpercaya, berintegritas, dan berkelanjutan. Seluruh insan PT PNM (Persero) diharapkan menjadikan Pedoman Perilaku sebagai landasan dalam setiap tindakan dan pengambilan keputusan, sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan, pemegang saham, nasabah, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan.

Melalui penerapan Pedoman Perilaku yang konsisten, PT PNM (Persero) berkomitmen untuk terus memperkuat budaya integritas, meningkatkan kualitas tata kelola Perusahaan, serta mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dan pertumbuhan ekonomi yang inklusif di Indonesia.